Metodología para el Desarrollo del Encuentro de Fortalecimiento de Capacidades del Talento Humano – Gestores MAS Bienestar EQUIPOS MAS BIENESTAR EN TU HOGAR.

Fecha: 02 de Diciembre de 2025
Lugar: SDS – Casa Blanca

1. Propósito del Encuentro:

Fortalecer las capacidades técnicas, operativas y comunicativas de los Gestores de Bienestar presenciales, Gestores en Línea y equipos de apoyo de las subredes, mediante un espacio formativo estructurado en mesas temáticas y rotaciones pedagógicas.

2. Población Participante:

La selección de los participantes estará a cargo de cada subred, conforme a los cupos asignados:

- **Subred Norte, Sur Occidente y Sur:**
  - 50 personas entre Gestores de Bienestar y Gestores en Línea
  - 3 líderes operativos
- **Subred Centro Oriente – Equipos MAS Bienestar:**
  - 25 personas entre Gestores de Bienestar y Gestores en Línea
  - 2 líderes operativos
- **Subred Centro Oriente – EBS-MSPS:**
  - 25 auxiliares de enfermería
  - 2 líderes operativos

3. Estrategia Metodológica:

El encuentro se desarrollará a través de **mesas temáticas simultáneas**, organizadas con un enfoque práctico, participativo e integrador. Las personas participantes rotarán por cada mesa con el fin de recibir una formación integral en las diferentes áreas de bienestar.

3.1. Componentes de la metodología

1. **Inducción inicial:**
   Breve presentación del objetivo del encuentro, metodología y orientaciones logísticas.

2. **Mesas temáticas especializadas:**
   Cada mesa está a cargo de profesionales expertos responsables de guiar la sesión formativa mediante exposiciones cortas, ejercicios prácticos, análisis de casos y construcción colectiva de aprendizajes.

3. **Rotaciones progresivas:**
   Las personas participantes pasarán por cada mesa en tiempos iguales de 60 minutos, favoreciendo el abordaje interdisciplinario y la comprensión integral de los componentes del Modelo MAS Bienestar.

4. **Pausa activa y recesos:**
   Planificados para favorecer el bienestar físico y mental durante la jornada.

5. **Cierre y retroalimentación:**
   Espacio destinado a compartir principales aprendizajes, inquietudes y oportunidades de mejora para las siguientes jornadas de fortalecimiento.

4. Mesas Temáticas y Responsables

Mesa	Responsables
Materno	María Eugenia Delgado / Eliana Espinosa
Crónicos	Diego Rodríguez / Paula Ramírez
Salud Mental – VBG	Gina Rangel / Diana Ulloa / Andrea Bastidas / Ángela López
Salud Ambiental	Hilda Villamarín / Javier Orozco
Enfoque Diferencial	Liliana Tunjo / Milena Useche
Formas de Abordaje y Estrategias Comunicativas	Diana Velandia / Sindy Sánchez

5. Organización de las Rotaciones:

Cada rotación tendrá una duración de **60 minutos**. El grupo total se dividirá en subgrupos equivalentes que irán circulando por cada una de las mesas.

Rotación 1	8:00 – 9:00
Rotación 2	9:00 – 10:00
Receso	10:00 – 10:30
Rotación 3	10:30 – 11:30
Rotación 4	11:30 – 12:30
Almuerzo	12:30 – 2:00
Rotación 5	2:00 – 3:00
Rotación 6	3:00 – 4:00

6. Resultados Esperados:

- Fortalecimiento de competencias técnicas y operativas de los gestores.
- Homologación de criterios y rutas de trabajo entre subredes.
- Mejor articulación entre los componentes de bienestar.
- Mayor capacidad de respuesta frente a los riesgos identificados en el territorio y el hogar.
- Consolidación de aprendizajes comunes para optimizar el Modelo MAS Bienestar en tu Hogar.

Documento Realizado Por:

Sindy Sánchez, Diana Velandia, Diana Ulloa, Diego Rodríguez, Liliana Tunjo y Milena Useche
Profesionales especializados
Equipos MAS Bienestar en Tu Hogar